



2025-01340  
000001844761

## 专业技术职务评聘表 (用人单位内部公示版)

单 位 浙江水利水电学院

姓 名 魏佳

现任专业  
技术职务 讲师

评聘专业  
技术职务 副教授

填表时间：2025 年 11 月 06 日

姓名	魏佳	性别	女	出生日期	1978-03-21	
身份证件号码	[身份证]2*****2		曾用名			
出生地	黑龙江省佳木斯市向阳区					
政治面貌	群众		身体状况	健康		
现从事专业及时间	工商管理(20年)		参加工作时间	2005-07-10		
手机号码	134****5129		电子邮箱	weijia@zuwe.edu.cn		
最高学历	毕业时间		学校			
	2005-06-30		吉林大学			
	专业	学制			学历(学位)	
	法律硕士				研究生(硕士)	
现工作单位	浙江水利水电学院					
单位地址	浙江省杭州经济技术开发区2号大街508号					
单位性质	事业单位		上级主管部门		浙江省教育厅	
专业技术职务任职资格及取得时间	资格取得时间		专业技术职务任职资格		审批机关	
	2008-07-28		高等学校教师 - 讲师		浙江水利水电专科学校	
聘任专业技术职务及取得时间	取得时间		聘任专业技术职务			
	2008-07-28		高等学校教师 - 讲师			
申报类型	高校教师系列					
职称外语成绩	不作为必备条件		职称计算机成绩		不作必备条件	
懂何种外语，达到何种程度	掌握俄语的听、说、读、写能力。					

### 1. 教育经历

日期	学校名称/学位授予单位	学历/学位	学制	专业
2002-09-01~ 2005-06-30	吉林大学	研究生	3年	法律硕士
2005-06-27	吉林大学	硕士	-	法律硕士

### 2. 工作经历

起止时间	工作单位	职务	从事专业技术工作	是否援藏援疆援青援外	是否博士后工作经历
2005-07-10~ 2025-09-19	浙江水利水电学院	无	高校管理学教师-工商管理	否	否

### 3. 继续教育(培训)情况

起止时间	组织单位	培训项目	课程类型	学时	学习情况
无					

### 4. 学术技术兼职情况

起止时间	单位或组织名称	所任职务	工作职责
无			

### 5. 获奖情况

获奖时间	获奖项目名称	获奖等级	获奖名称	排名
2025-09-23	2024-2025学年一、二学期 “优课优酬”获奖课程★	无	2024-2025学年一、二学期 “优课优酬”获奖课程 (校级)	1/1
2023-11-09	优秀教学奖(共9次, 一等3次, 二等1次, 三等4次) ★	一等奖	优秀教学奖(共9次, 一等3次, 二等1次, 三等4次)	1/1
2017-09-10	优秀教师(2011-2013, 2015-2016)★	优秀教师	优秀教师(2011-2013, 2015-2016)	1/1

### 6. 获得荣誉情况

授予时间	授予单位	级别	荣誉称号名称

2025-06-10	浙江水利水电学院	其他	2025届毕业设计（论文）优秀指导教师
2024-06-06	浙江水利水电学院	其他	2024届毕业设计（论文）优秀指导教师
2020-10-14	浙江水利水电学院	其他	第五届“我最喜爱的老师”

#### 7. 主持参与科研项目（基金）情况

起止时间	来源（委托单位）	级别	项目类型	金额（万元）	项目（基金）名称	是否结题	排名
2013-10-01~ 2018-03-01	浙江省教育厅	市厅级	纵向项目	0.300000	职业院校校企合作法制保障研究★	是	1/5

#### 8. 主持参与工程技术（经营管理）项目情况

起止时间	项目名称	项目类别	主持或参与	本人职责
无				

#### 9. 论文

发表时间	论文题目	刊物名称	论文类别	排名
2013-12-01	我国职业教育校企合作立法问题研究★	教育与职业（北大核心）	国内期刊	1/1

#### 10. 著（译）作（教材）

出版时间	出版单位	书名	ISBN	作者	出版物类型
2014-02-01	首都经济贸易大学出版社	网络营销	9787563821884	魏佳	教材
2012-01-01	湖南师范大学出版社	网络营销与策划	9787564806484	魏佳	教材

#### 11. 专利（著作权）情况

批准时间	专利（著作权）名称	类别	发明(设计)人
无			

#### 12. 主持（参与）制定标准情况

发布时间	标准名称	主持或参与	标准级别	标准编号
无				

13. 成果被批示、采纳、运用和推广情况			
立项时间	产品技术名称	已取得的社会效益	技术创新水平（在国内外同行业中的地位）
无			

14. 资质证书				
有效期	发证机构	证书名称	专业名称	证书等级
2005-02-01~ 长期有效	中华人民共和国司法部	法律职业资格证	法律	合格

15. 奖惩情况			
时间	名称	类型	描述
无			

16. 担任学生思想政治教育或任职以来指导青年教师工作的经历				
起止时间	所任工作名称	班级（姓名）	人数	成果或业绩
2024-09-02~ 2025-06-30	青年教师指导	曹竞雄	1	完成
2016-07-08~ 2020-07-01	班主任	人力16-2	31	合格

17. 教学工作情况					
年度	学期	讲授主要课程名称	授课专业(班级及学生数)	学年总课时	教学业绩等级
2024	23-24- 1/23-24- 2 (23- 24学年)	经济法、金融法、劳动关 系与劳动政策、劳动关系 实训、劳动教育实践、科 技创新实训、毕业实践	人力20 人力21 人力22 人力S22 金融21 金融22	850. 98	优秀
2023	1-2	经济法、金融法、劳动关 系与劳动政策、劳动关系	人力19 人力20 人力21 人力S21 金融20 金融	948. 15	优秀

		实训、经济社会调查实训 、劳动教育实践、毕业综合实践	S22		
2022	1-2	经济法、劳动关系与劳动政策、人力资源培训与开发实训、经济社会调查、社会调查与管理实践2、劳动关系实训、科技创新训练、毕业论文	人力18 人力19 人力20 人力S20 金融20	789. 31	优秀
2021	1-2	劳动关系与劳动政策、经济法、金融法、社会调查与管理实践1、社会调查与管理实践2、专业论文文献综述、学年论文、毕业论文	人力17 人力18 人力19 人力S20 金融18 金融19	456. 32	优秀
2020	1-2	劳动关系与劳动政策、经济法、工商模拟市场、人力市场调研、社会调查与管理实践1、专业论文文献综述、毕业论文	人力16 人力17 人力18 金融18	410. 58	优秀

#### 18. 教学改革、教学研究项目情况

起止时间	项目名称	项目来源和类别	金额 (万元)	排名	是否 结题
2021-08-04~ 2021-08-04	省级一流本科课程	浙江省教育厅	3.00	1/5	是
2015-09-01~ 2017-09-01	基于自主学习模式的人力资源管理专业经济法课堂教学改革研究	浙江水利水电学院	0.50	1/3	是

#### 19. 参与团队业绩

起止时间	业绩类别	内容	本人排名
2019-12-24~ 2022-10-08	省级一流本科专业建设	2019年度省级一流本科专业建设点	2/12
2014-09-01~	浙江省“十二五”普通本科高	人力资源管理专业于2014年9月立项浙	3/11

2020-08-31	校新兴特色专业建设	江省“十二五”普通本科高校新兴特色专业建设项目。	
------------	-----------	--------------------------	--

#### 20. 服务社会工作情况

起止时间	服务形式	服务地点	工作内容及本人承担的任务	工作成效
无				

#### 21. 指导参赛情况

比赛时间	大赛名称	项目名称	等级	竞赛成绩
2022-05-25	大学生创新创业训练计划项目	“低龄老人”灵活再就业需求及路径调研——以浙江省杭州市为例 第一指导老师	校级	立项
2020-08-28	浙江省新苗人才计划项目	针对小微企业HR业务的智能服务软件的研发 第一指导老师	省部级	结题
2020-06-08	大学生创新创业训练计划项目	“晓人”小微企业HR智慧平台 第二指导老师	国家级	结题

#### 22. 考核情况

考核年度	用人单位名称	考核等次	考核意见
2024年	浙江水利水电学院	优秀	优秀
2023年	浙江水利水电学院	优秀	优秀
2022年	浙江水利水电学院	优秀	优秀

## 23. 本人述职

本人曾主讲网络营销、经济法、电子商务法、公文写作、国际商法、金融法、劳动关系与劳动政策等多门专业课程，任教至今教学建设与改革综述如下：

### （1）致力专业建设发展：

2013年加入人力资源管理教研室，先后作为核心骨干深度参与了2014年省新兴特色专业与2020年省一流专业的申报与建设。2019年任教研室主任后，全面主导专业建设规划，并于2024年成功组织新文科教育专业认证申报（已受理）。

### （2）深耕一流课程建设：

长期聚焦专业核心课程《劳动关系与劳动政策》的建设，通过系统性、阶梯式改革，取得了系列重要成果：2017年获认定项目制课程并采用“三位一体”考核方式，2018年完成“翻转课堂”建设，2019年立项校本科教学示范核心课程，2020年获认定校级课程思政示范课程，继而于2021年实现关键突破，成功获批省级一流线上课程，并于2023年立项校级重点专业核心课程。

### （3）革新教学方法与手段：

1) 自2016年起，系统引入“雨课堂”、“对分易”、“学习通”等主流智慧教学平台，全面覆盖所有主讲课程。在此基础上，灵活运用项目制学习、翻转课堂、角色模拟及案例分析等多种教学方法，实现信息化手段与多元化教学策略的有机融合。

2) 《劳动关系与劳动政策》课程2018年上线浙江省高等学校在线开放课程平台，2024年构建该课程的知识图谱，并系统充实数字化资源，相关成果已于2025年上线“学银在线”课程平台，正式开展智慧课程的建设与实践。

### （4）深化教学改革研究：

1) 主持教育厅项目“职业院校校企合作法制保障研究”并发表论文“我国职业教育校企合作立法问题研究”（教育与职业）。

2) 主持校级课改项目“基于自主学习模式的人力资源管理专业经济法课堂教学改革研究”，发表相应教改论文，形成“项目-实践-成果”的闭环。

3) 主编编写教材《网络营销》（2014年出版）、《网络营销与策划》（2012年出版）。

### （5）教学成果显著：

1) 指导学生完成省级大学生创新创业训练计划项目1项，国家级大学生创新创业训练计划项目1项，省新苗人才计划项目1项，获2019年省大学生经济管理案例竞赛三等奖、2015年省大学生电子商务大赛二等奖。

2) 个人荣誉方面，任教以来共获优秀教学奖9次（其中4次一等奖）、校级优秀教师2次、第五届“我最喜爱的老师”；获2020年校项目制说课竞赛二等奖，2020年校课程思政讲课比赛三等奖，2021年省课程思政微课专项赛优胜奖；2022年获课程思政优秀教师，先后获评本科优秀毕业设计指导教师4次，获评“优课优酬”课程2次。自2013年至今，教学业绩考核连续12年均为优秀。